



POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

SIME S.r.l. è specializzata nella progettazione, installazione e manutenzione di impianti tecnologici elettrici e termomeccanici e la progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di quadri elettrici MT/BT e di comando.

L'Azienda negli anni ha deciso di sviluppare un Sistema di Gestione integrato che ad oggi include ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000.

La Politica Integrata di SIME esprime i valori e la mission dell'organizzazione, che da sempre è orientata alla crescita, allo sviluppo delle sue capacità organizzative e al miglioramento continuo delle prestazioni del Proprio Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale, quale fattore determinante per la propria immagine, reputazione e profitto.

Tale documento valoriale costituisce la base sulla quale SIME definisce i propri impegni ed identifica i propri obiettivi, tra i quali hanno una particolare rilevanza:

- Il continuo aggiornamento dei propri collaboratori, nell'ottica della crescita professionale degli individui;
- La protezione dell'ambiente, mediante la prevenzione dell'inquinamento e l'utilizzo responsabile delle risorse;
- La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, mediante la prevenzione degli infortuni;
- La promozione e la tutela dei diritti umani e delle condizioni di lavoro etiche, eque e rispettose della dignità della persona.

Tuttavia, considerato che:

- il posizionamento nel mercato dell'azienda richiede una costante "assicurazione" verso la Clientela di certezze esecutive e costanza di comportamenti;
- è sempre maggiore l'attenzione delle parti interessate verso l'ambiente e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- l'apparato sanzionatorio prevede, in caso di violazioni in materia ambientale e della sicurezza, sanzioni a carattere amministrativo e/o penali;
- la complessità delle varie attività e processi aziendali necessita di una migliore definizione ed uniformità operativa;
- è crescente l'attenzione delle parti interessate verso il rispetto dei diritti dei lavoratori, delle condizioni di lavoro, dell'etica nei rapporti di impiego e della responsabilità sociale lungo la catena di fornitura;
- l'Azienda ritiene imprescindibile prevenire ogni forma di lavoro minorile, lavoro forzato o obbligato, discriminazione, trattamento disciplinare lesivo della dignità personale, nonché garantire libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva, orari di lavoro e retribuzioni conformi alla normativa, al contratto applicato e ai principi della SA 8000:2014;



POLITICA INTEGRATA

POL
Rev. 4 del
17.03.2026
Pag. 2 di 4

l'Azienda ritiene che un Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale consenta, migliorando l'organizzazione, di assicurare il rispetto delle necessità e delle richieste della Clientela, nonché dei requisiti cogenti applicabili in materia di qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale, e di raggiungere gli obiettivi aziendali, garantendo condizioni di lavoro etiche, sicure e rispettose dei diritti fondamentali dei lavoratori.

La Direzione provvede alla diffusione, in azienda, della politica e degli obiettivi definiti mediante l'affissione, in appositi spazi, di comunicazioni riguardanti il Sistema Integrato aziendale e attraverso incontri di informazione e formazione con tutto il personale dipendente, assicurando che la presente Politica sia compresa, attuata, mantenuta attiva, comunicata e resa disponibile a tutti i dipendenti, alle parti interessate e, su richiesta, al pubblico.

Il nostro motto per il successo è "FARE BENE LA PRIMA VOLTA".

Per questo rendiamo partecipe del nostro disegno ogni singolo Collaboratore dell'Azienda, promuovendo la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti, anche in materia di responsabilità sociale.

SIME intende basare la propria Politica Integrata sulle seguenti linee strategiche:

- Pianificazione scrupolosa e controllo puntuale delle attività aziendali direttamente incidenti sul rispetto dei requisiti cogenti, dei requisiti qualitativi dei prodotti e degli impianti commissionati e definiti dal Cliente, anche nell'ottica della prospettiva del ciclo di vita e la sicurezza degli stessi, garantendo, nel contempo, che tutte le attività siano svolte nel rispetto dei diritti umani, della legalità, della dignità, della salute e sicurezza dei lavoratori e dei principi etici adottati dall'Azienda.
- Relativamente alle nuove tipologie di prodotti / impianti richiesti dal Cliente, accettazione dei soli contratti per i quali possa essere assicurato il completo rispetto dei requisiti qualitativi, delle norme e dei regolamenti vigenti, in funzione del "Know-how" e delle risorse aziendali.
- Ricerca, valutazione ed attenta sorveglianza dei Fornitori di prodotti, servizi e subappalti ritenuti critici per la qualità di quanto realizzato ed il potenziale impatto sull'ambiente e sulla salute e sicurezza, impostando con tali Fornitori un rapporto di reciproca collaborazione e fiducia, per consentire un miglioramento continuo dell'Azienda stessa, dei suoi Fornitori, dei lavoratori e dell'ambiente, promuovendo lungo la catena di fornitura il rispetto dei principi della SA 8000:2014 e privilegiando partner che dimostrino comportamenti etici, trasparenti e rispettosi dei diritti dei lavoratori.
- Costante attenzione alle esigenze dei Clienti ed alla loro soddisfazione, affinché, attraverso la gestione dei dati provenienti da tali rilevazioni, sia possibile perseguire un costante miglioramento dei prodotti e impianti offerti.
- Costante attenzione alle parti interessate ad operare nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza ed ambiente, ma anche a ricercare un miglioramento continuo delle proprie prestazioni a tutela dei propri dipendenti e terzi per essa operanti, dei propri clienti e delle popolazioni interessate dalla realizzazione degli impianti e dei prodotti e per la protezione dell'ambiente ad essi circostanti;



POLITICA INTEGRATA

POL
Rev. 4 del
17.03.2026
Pag. 3 di 4

- Costante attenzione ad operare nel rispetto dei diritti umani, del benessere e della dignità di tutte le persone che operano per l'Azienda o per suo conto, coniugando le performance economiche con la sostenibilità sociale.
- Portare l'Azienda a livelli d'eccellenza dei propri prodotti e impianti tali da poter essere apprezzata da un sempre maggiore numero di Clienti, nonché essere continuamente certificata e registrata dagli appositi Organismi accreditati, e in modo da ottenere un soddisfacente risultato economico.
- Valorizzazione delle risorse umane ad ogni livello, al fine di stimolare una sempre maggiore motivazione e coinvolgimento del personale nel miglioramento continuo dei propri processi e prodotti e dell'efficienza complessiva, prevenendo così le non conformità, gli infortuni e l'inquinamento, favorendo pari opportunità, inclusione, sviluppo delle competenze, libertà di espressione e tutela della dignità individuale.
- Infondere consapevolezza ai propri lavoratori ed alle imprese che operano per suo conto in merito all'importanza di seguire le prassi ambientali e di sicurezza stabilite, nonché delle conseguenze (incidenti, infortuni, inquinamento, sanzioni) nel caso di mancato rispetto delle stesse e violazione della normativa cogente.

In particolare, SIME si impegna a:

- non utilizzare né sostenere l'utilizzo del lavoro infantile e del lavoro minorile in violazione della normativa applicabile, adottando, ove necessario, adeguate misure di rimedio e tutela del minore;
- non ricorrere né dare sostegno ad alcuna forma di lavoro forzato, obbligato, vincolato, coatto o svolto sotto minaccia o coercizione, né trattenere documenti di identità, salari, benefici o altre utilità come condizione di impiego;
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, attraverso la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la valutazione e riduzione dei rischi, la formazione, l'informazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- rispettare il diritto di tutto il personale di costituire, aderire e partecipare ad organizzazioni sindacali di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva, nel pieno rispetto della normativa vigente;
- contrastare ogni forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento, fondata su genere, età, origine nazionale o sociale, ceto, nascita, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione personale;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, coercitive, abusive, offensive o lesive della dignità fisica e morale della persona;
- rispettare la normativa vigente e la contrattazione collettiva applicabile in materia di orario di lavoro, riposi, ferie e lavoro straordinario, garantendo che quest'ultimo sia richiesto in modo responsabile, nei limiti di legge e, salvo eccezioni previste, su base volontaria;
- garantire retribuzioni dignitose e conformi almeno ai minimi contrattuali e di legge, corrisposte in modo regolare, trasparente e comprensibile, senza pratiche elusive o trattenute improprie;



POLITICA INTEGRATA

POL
Rev. 4 del
17.03.2026
Pag. 4 di 4

- attuare e mantenere un sistema di gestione della responsabilità sociale che consenta di monitorare le prestazioni, gestire i rischi, definire azioni correttive e di miglioramento, assicurare il coinvolgimento dei lavoratori e la gestione di eventuali segnalazioni o reclami in materia di SA 8000.

L'impegno espresso dall'Azienda su questi molteplici fronti non si riduce in una semplice dichiarazione d'intenti, ma diventa la realtà operativa di SIME che considera il Cliente, l'Ambiente e i Lavoratori come gli elementi a cui deve costantemente tendere, riconoscendo il valore centrale della persona, della legalità, dell'etica e del rispetto dei diritti umani e del lavoro.

Per la realizzazione di quanto dichiarato in questo documento, SIME ha istituito, applica e intende migliorare costantemente il proprio Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza aziendale, con riferimento alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e SA 8000.

Obiettivi specifici coerenti con la visione strategica qui espressa, traguardi misurabili e programmi operativi per il perseguimento della Politica integrata, nonché di destinazione delle risorse, sono definiti ed aggiornati, con l'apporto di tutti i componenti della Direzione e ratificati in occasione delle riunioni periodiche di Riesame del Sistema di Gestione Integrato, tenendo conto anche delle segnalazioni dei lavoratori e delle parti interessate, dei risultati delle attività di monitoraggio, della valutazione dei rischi e delle opportunità di miglioramento.

La Direzione si assume la piena responsabilità dell'attuazione della presente Politica e del rispetto dei requisiti cogenti, assicurando risorse adeguate, ruoli e responsabilità definiti, il riesame periodico della loro adeguatezza e il perseguimento del miglioramento continuo.

Rivalta di Torino (TO), li 17.03.2026

La Direzione

SIME s.r.l.
L'Amministrazione Unico